

Report **ESG** 2023



STEREMA

COSTRUZIONI | RISTRUTTURAZIONI | SERVIZI IMMOBILIARI



Disclaimer

Il presente report di sostenibilità è stato redatto secondo le linee guida del Global Reporting Initiative (GRI) e riflette l'impegno di Sterema S.r.l. (di seguito Sterema o l'azienda) nel promuovere la sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG). Questo report fornisce una panoramica trasparente delle attività e delle performance in merito agli obiettivi e agli indicatori chiave di sostenibilità per l'esercizio 2023.

I principali contenuti inclusi nel report ESG comprendono le politiche e le iniziative aziendali legate all'ambiente, alla responsabilità sociale, alla diversità e all'inclusione, alla gestione dei rischi e alla governance aziendale. Il report sarà pubblicato e aggiornato regolarmente per fornire una visione chiara e trasparente delle performance ESG dell'azienda.

Tale report è stato redatto da Sterema a soli fini conoscitivi sulla base delle informazioni ottenute al momento della redazione.

Sterema Srl è una società all'avanguardia nel settore delle costruzioni e ristrutturazioni, che si distingue per la sua dedizione alla sostenibilità ambientale, alla responsabilità sociale e alla governance etica.

Dal nostro inizio come impresa individuale, Sterema ha dimostrato una crescita costante e una crescente reputazione nel settore. L'evoluzione da 'Edil Sterema' a 'Sterema Srl' rappresenta non solo un cambiamento strutturale, ma anche un impegno verso una gestione più avanzata e responsabile. Oggi, Sterema ha l'obiettivo di essere riconosciuta come una realtà consolidata nel mercato degli appalti pubblici e privati, con una forte specializzazione nella consulenza e nella realizzazione di interventi abitativi, pubblici e aziendali.

Impegno per la Sostenibilità Ambientale

Sterema si impegna profondamente nella riduzione dell'impatto ambientale delle sue attività. Attraverso l'adozione di tecniche di costruzione eco-compatibili e l'implementazione di soluzioni energetiche innovative, ci dedichiamo a «ridurre i consumi energetici», promuovere l'«uso razionale dell'energia» e favorire l'«impiego di risorse energetiche rinnovabili». Ogni progetto è progettato per rispettare le più rigorose normative ambientali e per contribuire a un futuro più sostenibile.

Responsabilità Sociale e Inclusione

In Sterema, crediamo che la crescita aziendale debba andare di pari passo con la responsabilità sociale. Il nostro impegno si riflette nella «creazione di posti di lavoro locali» e nella «formazione continua dei nostri dipendenti», garantendo loro un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo. Collaboriamo attivamente con le comunità locali e partecipiamo a iniziative che promuovono lo sviluppo economico e sociale, sostenendo progetti che apportano benefici tangibili alle persone e ai territori in cui operiamo



Chi Siamo

Governance e Trasparenza

La nostra governance è caratterizzata da trasparenza, integrità ed etica.

Con un'organizzazione aziendale solida e certificazioni di qualità come ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, e abilitazione come SOA, Sterema garantisce che tutti i progetti siano gestiti con il massimo livello di professionalità e conformità alle normative vigenti.

La nostra trasformazione in una società a responsabilità limitata ha rafforzato ulteriormente la nostra struttura e la nostra capacità di rispondere in modo responsabile e trasparente alle sfide del mercato.

In sintesi, Sterema ha l'obiettivo di diventare un punto di riferimento nell'ambito della costruzione e ristrutturazione, impegnata non solo a offrire servizi di alta qualità, ma anche a promuovere pratiche sostenibili e responsabili.

La nostra evoluzione e crescita sono testimonianze di un impegno costante verso l'eccellenza e la sostenibilità, con un focus chiaro sulla creazione di valore duraturo per i nostri clienti, le comunità e l'ambiente.

Servizi Offerti da Sterema

Sterema opera principalmente nel settore delle costruzioni e ristrutturazioni pubbliche e private, offrendo soluzioni complete "chiavi in mano" che spaziano dalla pianificazione iniziale alla realizzazione finale. Ogni progetto è orientato alla massima soddisfazione del cliente, creando spazi unici che non solo migliorano lo stile di vita, ma rispondono anche alle crescenti esigenze di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale.

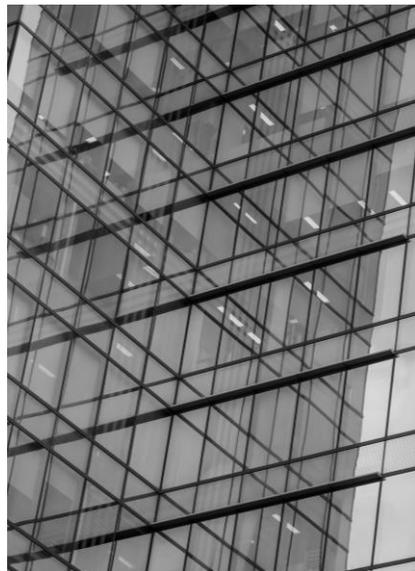
I servizi offerti da Sterema non solo rispondono alle esigenze specifiche dei clienti, ma integrano anche pratiche sostenibili e responsabili che contribuiscono positivamente al profilo ESG dell'azienda. Dalla riqualificazione energetica alla scelta di materiali ecologici, ogni aspetto delle operazioni di Sterema è pensato per ridurre l'impatto ambientale e promuovere uno sviluppo sostenibile, garantendo al contempo la massima qualità e sicurezza. Nel dettaglio:

1. Ristrutturazione Interna di Appartamenti e Ville
2. Riqualificazione Energetica di Condomini e Ville
3. Progettazione e Realizzazione di Interni su Misura
4. Lavori Edili
5. Posa di Pavimenti e Rivestimenti
6. Realizzazione di Controsoffitti
7. Impianti Idraulici ed Elettrici
8. Vendita e Installazione Condizionatori
9. Vendita e Installazione Caldaie



I Fattori ESG





▀ Fattori ESG

I fattori ESG sono tre:

- **ENVIRONMENTAL - AMBIENTE (E)**: riguardano l'ambiente e di conseguenza tutte le attività che vi possano avere influenza. Si fa in particolare riferimento ai rifiuti, all'uso ed al consumo delle risorse ambientali, alla preservazione della fauna e della flora, all'emissione di gas serra ed all'inquinamento in genere. L'obiettivo è l'efficiamento delle politiche energetiche e d'uso delle risorse, allo scopo di ridurre al minimo gli impatti che potrebbero concorrere ai cambiamenti climatici. Questa componente dell'ESG si concentra sugli impatti ambientali delle attività aziendali. Include questioni come l'efficienza energetica, le emissioni di gas a effetto serra, la gestione sostenibile delle risorse e la riduzione dell'impatto ambientale complessivo.

▀ Fattori ESG

- **SOCIAL - SOCIALE (S)**: fanno riferimento a come le aziende trattano i propri dipendenti e che impatto arrechino alla popolazione locale.

Questo coinvolge un gran numero di caratteristiche dipendenti dalle valutazioni in termini salariali, condizioni lavorative, salute e sicurezza. Questo aspetto riguarda quindi gli impatti sociali delle attività aziendali.

La CSR (per CRS o responsabilità sociale d'impresa, acronimo di corporate social responsibility) si intendono tutte le politiche, le pratiche e i comportamenti adottati da un'azienda a favore della comunità in cui l'azienda opera) è spesso associata a questo componente e copre una vasta gamma di questioni, tra cui diritti dei dipendenti, diversità e inclusione, coinvolgimento nella comunità, salute e sicurezza sul lavoro e rispetto dei diritti umani.

In generale sono incluse tutte le politiche qualitative che riguardano le relazioni sindacali e l'ambiente di lavoro.

GOVERNANCE (G): racchiudono il complesso delle strutture societarie. Questo componente si riferisce alle strutture e alle pratiche di governance aziendale. In questo contesto, la CSR può riflettersi nella trasparenza, nella responsabilità dei dirigenti, nella gestione etica e nell'impegno per la corruzione e nella strategia fiscale.

Dalle analisi emerge una correlazione positiva fra l'adozione di politiche virtuose e gli indici di produttività societari.





ENVIRONMENT

In un contesto in cui la sostenibilità ambientale sta diventando sempre più centrale per il settore edile, Sterema riconosce l'importanza di adottare pratiche responsabili e innovative per ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

L'azienda si impegna a integrare principi di economia circolare e sostenibilità in tutte le fasi della filiera produttiva, dal design alla costruzione, fino alla gestione dei rifiuti e alla riqualificazione del territorio.

Questo approccio non solo contribuisce a migliorare il rating ESG di Sterema, ma promuove anche un nuovo modo di costruire che è fondamentale per la tutela dell'ambiente e per la creazione di valore a livello sociale.





ENVIRONMENT

1. Materiali Sostenibili e Riciclabili

Uno dei pilastri dell'approccio sostenibile di Sterema è l'uso di materiali edili che abbiano un basso impatto ambientale e siano facilmente riciclabili e recuperabili. L'azienda seleziona con cura materiali che provengono da fonti sostenibili e che possano essere riutilizzati o riciclati alla fine del loro ciclo di vita. L'utilizzo di legno certificato, calcestruzzo a basso contenuto di carbonio, materiali isolanti naturali e prodotti derivati da riciclo sono alcuni esempi concreti di questa strategia.

Inoltre, Sterema lavora a stretto contatto con i fornitori per garantire che i materiali utilizzati rispettino rigorosi standard ambientali, contribuendo così a ridurre le emissioni di CO2 e a preservare le risorse naturali.

2. Efficienza Energetica e Fonti di Energia Rinnovabile

Un altro aspetto cruciale per migliorare il rating ESG di Sterema è l'adozione di soluzioni energeticamente efficienti e l'uso di fonti di energia rinnovabile. Nei suoi interventi, l'azienda integra tecnologie avanzate che riducono i consumi energetici degli edifici, come sistemi di isolamento termico, finestre ad alta efficienza energetica, impianti di illuminazione LED e sistemi di riscaldamento e raffreddamento a basso consumo.

Oltre a ciò, Sterema promuove l'installazione di impianti per la produzione di energia rinnovabile, come pannelli fotovoltaici e sistemi di geotermia, sia negli edifici residenziali che in quelli pubblici e aziendali. Queste soluzioni non solo riducono la dipendenza dalle fonti di energia fossile, ma contribuiscono anche a una significativa diminuzione delle emissioni di gas serra.



ENVIRONMENT

3. Gestione Sostenibile dei Rifiuti di Costruzione e Demolizione

La corretta gestione dei rifiuti di costruzione e demolizione (C&D) è fondamentale per ridurre l'impatto ambientale delle attività edili. Sterema si impegna a minimizzare la produzione di rifiuti attraverso la progettazione di edifici con un ciclo di vita ottimizzato e l'adozione di pratiche di costruzione che riducono gli scarti.

Quando i rifiuti C&D sono inevitabili, Sterema assicura che siano gestiti in modo sostenibile: l'azienda adotta processi di separazione e riciclo direttamente nei cantieri, collabora con impianti di riciclaggio certificati e garantisce che i materiali non riciclabili siano smaltiti in conformità con le normative ambientali vigenti. Queste pratiche non solo aiutano a ridurre il volume di rifiuti inviati in discarica, ma promuovono anche l'economia circolare nel settore delle costruzioni.

4. Riqualificazione del Territorio e Impatto Sociale

Sterema è consapevole che il modo in cui costruisce e ristruttura gli edifici ha un impatto significativo non solo sull'ambiente, ma anche sulla comunità locale. Per questo motivo, l'azienda si impegna nella riqualificazione di aree degradate o in abbandono, restituendo questi spazi alla collettività in una forma rinnovata e sostenibile.

La riqualificazione del territorio avviene attraverso interventi che valorizzano il patrimonio immobiliare esistente, riducono il consumo di suolo e migliorano la qualità dell'ambiente urbano.

Sterema promuove anche la rigenerazione di spazi pubblici e privati con l'obiettivo di creare ambienti salubri, sicuri e inclusivi per le persone che li abitano o li frequentano. Questi interventi, ove effettuati, hanno importanti ricadute sociali, contribuendo al benessere delle comunità e alla coesione sociale.



ENVIRONMENT

Gestione Responsabile dei Rifiuti

Autorizzazione al Trasporto dei Rifiuti e Conformità Normativa

Sterema ha recentemente ottenuto l'autorizzazione per il trasporto dei rifiuti prodotti nei propri cantieri, in conformità con le normative italiane in materia di gestione e trasporto dei rifiuti. Prima di agosto 2024, lo smaltimento dei rifiuti di cantiere era affidato esclusivamente a ditte esterne, poiché Sterema non era ancora autorizzata a svolgere tale attività. Al fine di ottenere l'autorizzazione, l'azienda ha incaricato un professionista esterno di predisporre tutta la documentazione necessaria, garantendo così che tutte le procedure fossero in linea con la normativa vigente.

Documentazione e Procedure Obbligatorie

La documentazione relativa all'autorizzazione al trasporto dei rifiuti è stata redatta e successivamente fornita al Responsabile degli Appalti. Questa documentazione deve essere gestita con estrema attenzione: una copia della stessa deve essere stampata, firmata dal Legale Rappresentante dell'azienda, e conservata presso la sede aziendale. Inoltre, è obbligatorio che una copia dell'autorizzazione sia sempre presente a bordo degli automezzi utilizzati per il trasporto dei rifiuti, come richiesto dalle normative italiane.

Normativa Italiana e Formulario Identificativo del Rifiuto (FIR)

Con l'autorizzazione ottenuta, Sterema è ora autorizzata a trasportare i rifiuti identificati dai Codici Europei dei Rifiuti (CER) specificati nel provvedimento, per i quali l'azienda è riconosciuta come "Produttore". In base alla normativa italiana, in particolare il Decreto Legislativo 152/2006 ("Testo Unico Ambientale"), ogni trasporto di rifiuti deve essere accompagnato da un Formulario Identificativo del Rifiuto (FIR). Questo documento è fondamentale per garantire la tracciabilità del rifiuto durante tutto il processo di trasporto, identificando chiaramente sia il "Produttore" che il "Trasportatore" del rifiuto.



ENVIRONMENT

Gestione Responsabile dei Rifiuti

Metodo di Gestione dei FIR

Sterema ha deciso di utilizzare il metodo tradizionale per la gestione dei FIR, ovvero l'acquisto e la validazione di un volume cartaceo presso la Camera di Commercio di Milano. Questa procedura prevede che ogni FIR venga compilato manualmente e accompagnato al trasporto dei rifiuti, garantendo che tutte le operazioni siano documentate in modo accurato e conforme alla normativa vigente.

L'ottenimento dell'autorizzazione al trasporto dei rifiuti e la gestione conforme dei FIR dimostrano l'impegno di Sterema verso una gestione responsabile dei rifiuti e il rispetto delle normative ambientali. L'azienda adotta un approccio rigoroso e trasparente per assicurare che tutte le attività siano svolte in modo sostenibile, minimizzando l'impatto ambientale e garantendo la tracciabilità e la gestione sicura dei rifiuti prodotti nei cantieri.

L'approccio di Sterema alla gestione dei rifiuti, attraverso l'ottenimento delle necessarie autorizzazioni e l'adozione di procedure conformi, rappresenta un ulteriore passo avanti nell'impegno dell'azienda verso la sostenibilità ambientale. Questi sforzi rafforzano la responsabilità ambientale di Sterema, contribuendo alla creazione di valore aggiunto per l'azienda e per la società nel suo complesso.

In conclusione, l'impegno di Sterema per la sostenibilità ambientale è centrale nella strategia aziendale e si riflette in tutte le fasi delle operazioni.

Attraverso l'adozione di materiali sostenibili, l'efficienza energetica, la gestione responsabile dei rifiuti, la riqualificazione del territorio e il conseguimento di certificazioni ambientali, l'azienda non solo contribuisce a migliorare il proprio rating ESG, ma svolge anche un ruolo chiave nella promozione di un nuovo e sostenibile modo di costruire.

Questo approccio integrato non solo tutela l'ambiente, ma crea anche valore a lungo termine per la società e le comunità in cui l'azienda opera.



ENVIRONMENT

CERTIFICAZIONI

Le certificazioni ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e la certificazione SOA sono indicatori fondamentali del successo di Sterema in ambito ESG (Environment, Social, Governance), in quanto attestano l'impegno dell'azienda nel perseguire standard elevati di qualità, sicurezza, sostenibilità ambientale e integrità operativa. Queste certificazioni riflettono non solo la conformità normativa e gestionale, ma anche il costante miglioramento delle pratiche aziendali in termini di sostenibilità e responsabilità sociale, contribuendo direttamente al suo rating ESG.

1. ISO 9001: Gestione della Qualità

La certificazione ISO 9001 garantisce che Sterema abbia implementato un sistema di gestione della qualità (SGQ) efficace e orientato al miglioramento continuo. In ambito ESG, questo standard promuove un approccio strutturato e documentato per gestire i processi aziendali, assicurando che i servizi offerti rispettino elevati standard di qualità.

Nel settore edile, ISO 9001 è sinonimo di:

- Soddisfazione del cliente: garantisce che Sterema rispetti le aspettative dei clienti in termini di qualità dei lavori e delle opere realizzate.
- Ottimizzazione delle risorse: riduce sprechi e inefficienze, elementi chiave per una gestione sostenibile delle risorse.
- Miglioramento continuo: l'adozione di processi di monitoraggio e valutazione dei risultati consente all'azienda di identificare aree di miglioramento, riducendo così l'impatto ambientale e aumentando la trasparenza e l'efficienza operativa.





ENVIRONMENT

CERTIFICAZIONI

2. ISO 45001: Salute e Sicurezza sul Lavoro

La certificazione ISO 45001 attesta l'adozione da parte di Sterema di un sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro (SSL). Nel contesto ESG, questo standard riveste un'importanza fondamentale per il fattore Sociale, poiché:

- Tutela dei lavoratori: Sterema garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre, riducendo al minimo i rischi di incidenti e malattie professionali nei cantieri.
- Conformità legale: l'azienda rispetta tutte le normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro, assicurando la protezione dei diritti dei lavoratori.
- Formazione continua: l'impegno per la formazione dei dipendenti in materia di sicurezza promuove una cultura aziendale attenta al benessere delle persone.

Nel contesto edile, la sicurezza sul lavoro è cruciale, poiché i cantieri rappresentano un ambiente ad alto rischio. L'implementazione di ISO 45001 non solo riduce gli infortuni, ma migliora anche la produttività e il benessere dei dipendenti, con un impatto positivo a livello sociale e reputazionale.



ENVIRONMENT

CERTIFICAZIONI

3. ISO 14001: Gestione Ambientale

La certificazione ISO 14001 attesta che Sterema adotta un sistema di gestione ambientale (SGA) per minimizzare l'impatto delle proprie attività sull'ambiente. Questo standard ha un forte impatto sul fattore Ambientale dell'ESG, poiché:

- Riduzione dell'impatto ambientale: Sterema si impegna a minimizzare gli effetti negativi delle proprie attività di costruzione e ristrutturazione sull'ambiente, monitorando e riducendo l'inquinamento, le emissioni e i rifiuti prodotti.
- Efficienza nell'uso delle risorse: l'azienda implementa processi volti all'uso efficiente delle risorse naturali, come l'acqua e l'energia, e promuove l'uso di materiali da costruzione sostenibili e riciclabili.
- Conformità normativa: ISO 14001 garantisce che Sterema rispetti tutte le normative ambientali applicabili, contribuendo a ridurre i rischi legali e reputazionali.

In un'ottica di economia circolare, Sterema favorisce il riuso e il riciclo dei materiali edili, la riduzione dei rifiuti di costruzione e demolizione e l'adozione di pratiche di costruzione green. Questo non solo riduce il consumo di risorse, ma migliora anche il rating ESG dell'azienda, rafforzando il suo posizionamento come impresa sostenibile.



ENVIRONMENT

CERTIFICAZIONI

4. Certificazione SOA: Attestazione di Qualificazione ai Lavori Pubblici

La certificazione SOA (Società Organismo di Attestazione) è fondamentale per Sterema in quanto attesta la capacità tecnica e finanziaria dell'azienda di partecipare a gare d'appalto per lavori pubblici. Sebbene questa certificazione sia principalmente legata alla Governance, ha implicazioni rilevanti anche sul piano Sociale e Ambientale:

- Trasparenza e affidabilità: Sterema è in grado di dimostrare la propria affidabilità operativa, finanziaria e tecnica, garantendo la realizzazione di progetti di interesse pubblico nel rispetto delle normative.
- Interventi sostenibili su larga scala: l'accesso ai lavori pubblici consente a Sterema di partecipare a progetti di infrastrutture sostenibili e di riqualificazione urbana, con impatti positivi sul territorio e sulla comunità.
- Innovazione e qualità: la certificazione SOA include la valutazione di innovazione tecnologica e sostenibilità nei progetti edili, criteri che rientrano nell'ambito ESG.

Partecipare a lavori pubblici implica anche il rispetto di standard elevati in termini di gestione ambientale e sicurezza, contribuendo ulteriormente al miglioramento delle performance ESG.



S – Social - Sociale



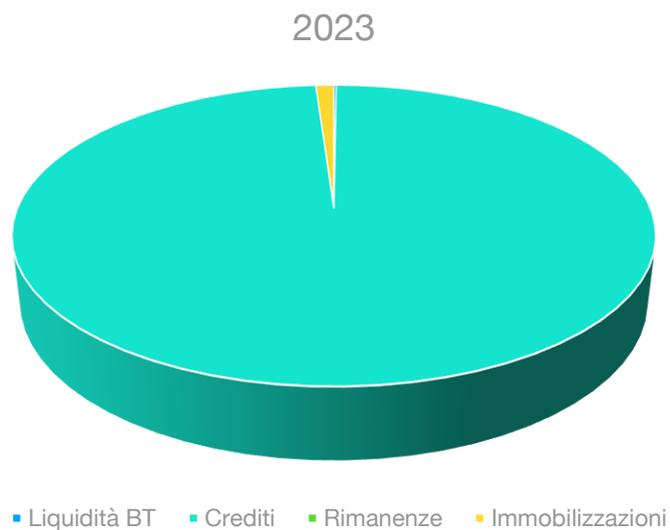


▮ Sociale - Indicatori

INDICATORI ECONOMICI NEI FATTORI ESG

- Gli indicatori economici nei fattori ESG (Environmental, Social, and Governance) rappresentano metriche utilizzate per valutare le performance di un'azienda o di un'organizzazione sotto il profilo finanziario, nonché la sua gestione finanziaria e la sua capacità di creare valore nel lungo termine.
- Questi indicatori forniscono agli investitori, ai clienti e ad altri stakeholder informazioni cruciali riguardo alla solidità finanziaria e alla sostenibilità economica dell'azienda.

▀ Sociale – Alcuni dati economici e patrimoniali



2023	%
Fatturato	100%
EBTDA	16%
Reddito Netto	5%

1. EBITDA e Redditività:

- **EBITDA:** 16% del fatturato
- **Reddito Netto:** 5% del fatturato

Commento: Un margine EBITDA del 16% è un buon indicatore della capacità di Sterema di generare profitti operativi. Tuttavia, il margine netto del 5% indica che una parte significativa dei guadagni viene assorbita da costi non operativi, interessi, tasse, o altre spese. Questo potrebbe suggerire la necessità di migliorare l'efficienza fiscale o ridurre gli oneri finanziari per incrementare la redditività finale.

▀ Sociale – Alcuni dati economici e patrimoniali

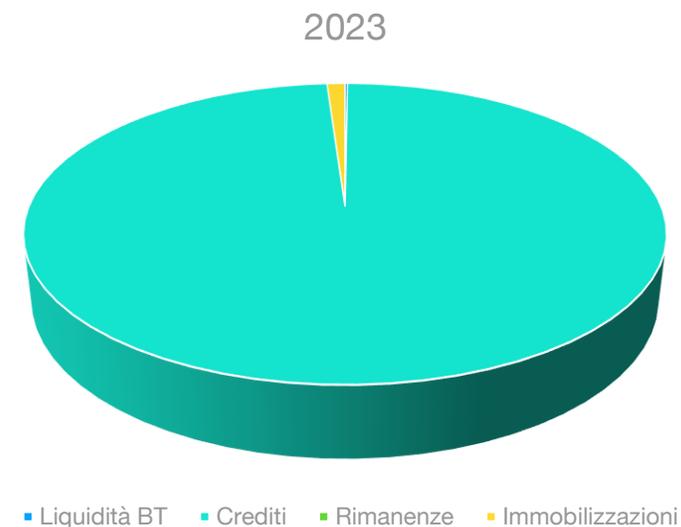
2. Liquidità dell'Azienda:

- **Attivo Circolante:** €12.904 (di cui €12.872 in crediti)
- **Passività Correnti:** €11.675

Calcolo del Current Ratio (Rapporto di Liquidità):

- $\text{Current Ratio} = \frac{\text{Attivo Circolante}}{\text{Passività Correnti}} = \frac{12.904}{11.675} \approx 1,11$

Commento: Un Current Ratio di 1,11 indica che l'azienda ha una leggera capacità di coprire le sue passività correnti con l'attivo circolante. Tuttavia, è importante notare che quasi tutto l'attivo circolante è costituito da crediti, che potrebbero non essere immediatamente liquidi. Nel corso del 2024 la società ha incassato molta parte dei crediti in essere al 31.12.2023



▀ Sociale – Alcuni dati economici e patrimoniali

Calcolo dell'Indice di Indipendenza Finanziaria:

- $\text{Indice di Indipendenza Finanziaria} = \frac{\text{Patrimonio Netto}}{\text{Totale Passività}} = \frac{1.214}{11.831} \approx 0,103$
- $\{1.214\}/11.831 = 0,103$ (10,3%)

Commento: L'indice di indipendenza finanziaria pari al 10,3% indica che solo una piccola parte degli attivi dell'azienda è finanziata con capitale proprio, mentre una grande parte è coperta da passività. Questo può segnalare una forte dipendenza da fonti di finanziamento esterne, il che potrebbe comportare dei rischi, ma anche opportunità, in termini di leva finanziaria. La società nel 2024 ha fatto ricorso ad operazioni di crowdfunding per finanziare significativi investimenti immobiliari.

Considerando gli sviluppi del 2024, è importante aggiornare l'analisi finanziaria e il commento ESG per riflettere le nuove dinamiche che stanno influenzando la situazione patrimoniale e reddituale di Sterema.

Gestione del Capitale Circolante

Incasso di Crediti per circa €9 milioni:

- Nel corso del 2024, Sterema ha incassato crediti per un valore di circa €9 milioni. Questo ha consentito all'azienda di migliorare significativamente la propria liquidità, una mossa strategica cruciale per la stabilità finanziaria.
- L'incasso dei crediti ha permesso all'azienda di ridurre la sua dipendenza dai finanziamenti esterni e migliorare il rapporto di liquidità. Inoltre, la capacità di Sterema di rispettare i tempi di pagamento dei fornitori senza fare ricorso a finanziamenti bancari, utilizzando invece crowdfunding, evidenzia una gestione oculata delle risorse finanziarie. Questo approccio dimostra un'elevata fiducia da parte della comunità e degli investitori nel progetto aziendale, confermando la solidità della reputazione dell'azienda sul mercato.

▀ Sociale – Alcuni dati economici e patrimoniali

Conclusione

Le operazioni svolte nel 2024 evidenziano un'attenta gestione del capitale circolante e una visione strategica orientata al lungo termine.

Sterema sta dimostrando di poter gestire efficacemente la sua liquidità e di investire in maniera oculata per garantire crescita e sviluppo.

Continuando a monitorare l'efficacia degli investimenti e rafforzando ulteriormente la propria posizione finanziaria, anche attraverso l'inserimento di nuove figure manageriali sia nell'aria finance che in quella operativa/tecnica, l'azienda è ben posizionata per perseguire i propri obiettivi ESG, contribuendo allo sviluppo sostenibile e generando valore per tutti i suoi stakeholder.

▀ Sociale – Gestione delle Risorse Umane

La politica di gestione delle risorse umane di Sterema può considerarsi un esempio di impegno per il benessere dei dipendenti e la fidelizzazione del personale.

Sterema dimostra un forte impegno nel garantire il benessere, lo sviluppo professionale e la soddisfazione dei propri dipendenti, attraverso politiche e pratiche orientate alla fidelizzazione del personale e alla creazione di un ambiente lavorativo inclusivo e sostenibile.

Tale gestione delle risorse umane orientata agli ESG e ai principi del GRI mira a promuovere un ambiente di lavoro equo, sicuro e inclusivo, dove i dipendenti sono valorizzati e supportati nel loro sviluppo professionale, mentre l'azienda assume la responsabilità sociale e ambientale delle proprie azioni.

Tutto ciò evidenzia come Sterema si impegna attivamente a promuovere il benessere e la fidelizzazione dei suoi dipendenti attraverso politiche di gestione delle risorse umane orientate all'inclusività, alla stabilità occupazionale e al rispetto delle esigenze individuali dei lavoratori

▀ Sociale – Alcuni dati economici e patrimoniali

DIPENDENTI STEREMA	ETA'	GENERE F	ETA' MEDIA PER GENERE F	GENERE M	ETA' MEDIA PER GENERE M
MEDIA ETA' ANNI	39,7	50%	39,6	50%	39,0

COMPOSIZIONE DEMOGRAFICA DEI DIPENDENTI, DISTRIBUZIONE DI GENERE E L'ETÀ MEDIA

Nel capitolo 'Social' della relazione ESG di Sterema, è fondamentale analizzare e commentare i dati relativi alla composizione demografica dei dipendenti, in particolare per quanto riguarda la distribuzione di genere e l'età media. Questi aspetti sono cruciali non solo per comprendere il profilo attuale della forza lavoro, ma anche per evidenziare l'impegno dell'azienda verso la diversità, l'inclusione e lo sviluppo sostenibile.

Parità di Genere

Un dato particolarmente significativo è la perfetta parità di genere tra i dipendenti di Sterema: esattamente il 50% è costituito da donne e il 50% da uomini.

Questo equilibrio è un traguardo importante, soprattutto considerando che Sterema opera in Italia, dove tradizionalmente la presenza femminile nel mondo del lavoro, e in particolare in ruoli tecnici, è stata storicamente inferiore rispetto a quella maschile. La parità di genere all'interno di Sterema non solo riflette un impegno concreto verso l'inclusione e l'uguaglianza, ma contribuisce anche a creare un ambiente di lavoro equilibrato e diversificato, dove prospettive e competenze differenti possono prosperare e arricchire l'intera organizzazione.

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Ecco dettagliata l'attività di Sterema in relazione a tale aspetto:

- 1. Forte radicamento nel territorio:** Sterema dimostra un forte impegno verso la comunità locale assumendo personale del territorio. Questa pratica non solo favorisce lo sviluppo economico della regione, ma anche il senso di appartenenza e l'identità culturale dei dipendenti.
- 2. Condizioni di Lavoro e Benefit:** Sterema valorizza il proprio personale attraverso politiche retributive e benefit adeguati alle mansioni svolte. Gli stipendi sono allineati al mercato e vengono regolarmente rivalutati, mentre ogni anno viene sottoscritto un accordo collettivo integrativo sul welfare aziendale per garantire ulteriori vantaggi ai dipendenti, nonostante le sfide economiche.
- 3. Feedback dei Dipendenti e Miglioramenti:** Sterema promuove un dialogo aperto e trasparente tra la direzione e i dipendenti, facilitando la comunicazione attraverso l'ufficio personale e le rappresentanze sindacali. Il feedback dei dipendenti è un elemento cruciale per identificare le criticità e apportare miglioramenti continui alle condizioni di lavoro.
- 4. Assenteismo e Strategie di Miglioramento:** Sterema monitora attentamente il tasso di assenteismo e implementa strategie mirate per affrontare eventuali problematiche. Grazie alla natura dell'attività svolta, l'azienda non presenta criticità significative legate all'assenteismo.
- 5. Sviluppo Professionale e Formazione:** Sterema investe nella formazione e nello sviluppo professionale dei propri dipendenti, offrendo corsi obbligatori sulla sicurezza sul lavoro e strumenti idonei per migliorare le competenze specifiche del settore. Inoltre, l'azienda fornisce supporto continuo per l'utilizzo e l'aggiornamento di software e strumenti tecnologici.
- 6. Clima organizzativo positivo:** Grazie alla combinazione di un'assunzione locale, contratti stabili e flessibilità nell'orario di lavoro, Sterema crea un clima organizzativo positivo e inclusivo. Questo favorisce un senso di appartenenza e di fiducia tra i dipendenti, contribuendo alla coesione del team e alla produttività complessiva dell'azienda.

▀ Sociale – Alcuni dati economici e patrimoniali

DIPENDENTI STEREMA	ETA'	GENERE F	ETA' MEDIA PER GENERE F	GENERE M	ETA' MEDIA PER GENERE M
MEDIA ETA' ANNI	39,7	50%	39,6	50%	39,0

Età Media e Coinvolgimento dei Giovani

L'età media dei dipendenti di Sterema è di 39,7 anni, con una leggera differenza tra i generi: 39 anni per gli uomini e 39,6 anni per le donne.

Questi numeri indicano una forza lavoro matura e esperta, in grado di garantire stabilità e continuità operativa, ma anche abbastanza giovane da essere dinamica e aperta all'innovazione.

L'età media riflette l'equilibrio tra esperienza e vitalità, fattori essenziali per un'azienda che punta all'eccellenza e alla crescita sostenibile.

Un aspetto particolarmente positivo è l'investimento di Sterema nei giovani talenti, evidenziato dal fatto che il 20% della forza lavoro è composto da stagisti.

Questo non solo dimostra l'impegno dell'azienda verso la formazione e lo sviluppo delle nuove generazioni, ma anche una visione lungimirante che mira a costruire le competenze future direttamente all'interno del territorio.

Tutti i dipendenti di Sterema, inclusi i giovani stagisti, risiedono entro un raggio di 80 km dalla sede aziendale. Questo non solo facilita la creazione di un senso di comunità e appartenenza, ma rafforza anche il legame dell'azienda con il territorio locale, promuovendo lo sviluppo economico e sociale della regione.



Sociale – Salute e sicurezza sul lavoro

Le attività svolte in materia di salute e sicurezza sul lavoro, compresa l'adozione e l'uso dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), dimostrano un impegno concreto per garantire un ambiente lavorativo sicuro e salutare per i dipendenti. Nel dettaglio tale attenzione si concretizza come segue:

1. **Rispetto delle prescrizioni di legge:** Il fatto che Sterema rispetti tutte le prescrizioni previste dalla legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro è fondamentale. Ciò dimostra un impegno a seguire rigorosamente le normative e le disposizioni legali per garantire la sicurezza dei dipendenti sul luogo di lavoro.
2. **Visite mediche :** Effettuare visite mediche con il medico competente presso un laboratorio autorizzato sono prassi importanti per monitorare la salute dei dipendenti e individuare eventuali rischi o patologie correlate al lavoro. Queste attività contribuiscono a prevenire malattie professionali e ad adottare misure preventive specifiche per proteggere la salute dei dipendenti.
3. **Redazione del DVR e organigramma sulla sicurezza:** Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) è uno strumento fondamentale per identificare, valutare e gestire i rischi sul luogo di lavoro. La redazione del DVR e la definizione di un organigramma sulla sicurezza indicano un approccio strutturato e organizzato alla gestione della sicurezza sul lavoro, evidenziando un impegno per prevenire incidenti e garantire un ambiente di lavoro sicuro.
4. **Fornitura dei DPI:** L'uso dei DPI è una misura di prevenzione essenziale per proteggere i dipendenti da rischi specifici legati alla loro attività lavorativa. Consegnare ai dipendenti i DPI adatti alla loro mansione, compresi vestiario e camici, è una pratica importante per garantire che abbiano le risorse necessarie per proteggersi efficacemente sul lavoro.

I DPI funzionano fornendo una barriera fisica tra il lavoratore e i potenziali pericoli presenti nell'ambiente di lavoro. Ad esempio, occhiali di protezione, guanti, maschere respiratorie e abbigliamento protettivo possono ridurre il rischio di lesioni, esposizione a sostanze nocive o malattie professionali. È essenziale che i dipendenti siano correttamente istruiti sull'uso e la manutenzione dei DPI e che li indossino correttamente durante le attività lavorative a rischio.

La salute e la sicurezza sul lavoro (SSL) sono un aspetto fondamentale degli obiettivi ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) e riflettono l'impegno di un'azienda nel proteggere la salute e il benessere dei suoi dipendenti. In termini ESG, ciò significa adottare politiche e pratiche che minimizzino i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e salutare.



▀ Sociale – Salute e sicurezza sul lavoro

I **DPI** funzionano fornendo una barriera fisica tra il lavoratore e i potenziali pericoli presenti nell'ambiente di lavoro. Ad esempio, occhiali di protezione, guanti, maschere respiratorie e abbigliamento protettivo possono ridurre il rischio di lesioni, esposizione a sostanze nocive o malattie professionali. È essenziale che i dipendenti siano correttamente istruiti sull'uso e la manutenzione dei DPI e che li indossino correttamente durante le attività lavorative a rischio.

La salute e la sicurezza sul lavoro (SSL) sono un aspetto fondamentale degli obiettivi ESG (Ambientali, Sociali e di Governance) e riflettono l'impegno di un'azienda nel proteggere la salute e il benessere dei suoi dipendenti. In termini ESG, ciò significa adottare politiche e pratiche che minimizzino i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro e salutare.



▀ Sociale – Salute e sicurezza sul lavoro

Valutare il tasso di incidenti sul lavoro è un importante indicatore delle prestazioni in materia di salute e sicurezza del lavoro.

In generale, un tasso di incidenti pari a zero indica che Sterema ha un forte impegno per la salute e la sicurezza dei suoi dipendenti.

Nel caso di , i dati mostrano un tasso di incidenti molto basso:

- **IN STEREMA SI SEGNALE CHE NON VI SONO STATI INCIDENTI SUL LAVORO NEGLI ULTIMI ANNI**

E' importante mantenere una vigilanza costante e continuare a implementare pratiche e politiche che promuovano un ambiente di lavoro sempre più sicuro e salutare.



Sociale

DIPENDENTI STEREMA	ETA'	GENERE F	ETA' MEDIA PER GENERE F	GENERE M	ETA' MEDIA PER GENERE M
MEDIA ETA' ANNI	39,7	50%	39,6	50%	39,0

Conclusioni

In sintesi, i dati sulla composizione demografica dei dipendenti di Sterema testimoniano l'impegno dell'azienda verso la parità di genere, l'inclusione, la valorizzazione dei giovani e la promozione della diversità culturale.

Questi elementi non solo migliorano il clima aziendale e la produttività, ma contribuiscono anche a costruire una reputazione solida e sostenibile, in linea con i valori ESG.

Sterema si presenta come un modello di eccellenza non solo per la qualità dei suoi prodotti e servizi, ma anche per l'attenzione che dedica alle persone che ne costituiscono il cuore pulsante.



GOVERNANCE AZIENDALE E IMPEGNO VERSO I TEMI ESG

Sterema attribuisce una grande importanza alla governance aziendale e si impegna a gestire le proprie attività secondo principi e valori che riflettono l'attenzione per l'ambiente, la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.

In particolare, Sterema si impegna a:

- **Rispettare le norme di legge e i regolamenti ambientali:** considera il rispetto delle prescrizioni di legge e di tutte le altre disposizioni applicabili come un requisito fondamentale. Inoltre, l'azienda si impegna a implementare volontariamente ulteriori misure ritenute necessarie per la tutela dell'ambiente, anche in assenza di obblighi legislativi.
- **Promuovere la prevenzione delle emergenze ambientali:** promuove attivamente iniziative volte a prevenire l'insorgenza di emergenze ambientali derivanti dalle sue attività. Questo impegno include la fornitura di risorse adeguate per garantire un sistema di gestione integrato qualità e ambiente.
- **Adottare un approccio trasparente e collaborativo:** promuove un rapporto trasparente e collaborativo con i soggetti pubblici, privati, le comunità locali e le altre parti interessate.

L'azienda considera la collaborazione con queste parti interessate come essenziale per il successo delle sue attività e per la promozione di pratiche sostenibili.

GOVERNANCE AZIENDALE E IMPEGNO VERSO I TEMI ESG

- **Sensibilizzare e formare il personale:** sensibilizza e informa tutti i dipendenti e i collaboratori esterni sulla necessità di rispettare le norme di sicurezza, igiene e ambientali. Inoltre, l'azienda fornisce formazione per consentire al personale di intervenire efficacemente in condizioni anomale e di emergenza, contribuendo così a minimizzare le conseguenze potenziali.

Il coinvolgimento e il sostegno della Direzione aziendale sono fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi di qualità e ambientali che Sterema si pone di raggiungere.

L'impegno di ogni responsabile, sostenuto dalla Direzione, permette di accrescere la competitività dell'azienda, garantire la qualità del servizio reso, soddisfare i requisiti contrattuali, legislativi e normativi, migliorare l'efficienza dei processi e perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e della sicurezza sul posto di lavoro.

In sintesi, Sterema si impegna a gestire le sue attività secondo principi di governance aziendale che riflettono la sensibilità ai temi ESG, promuovendo la sostenibilità ambientale, la sicurezza sul posto di lavoro e il coinvolgimento del personale.



Pratiche di trasparenza e conformità normativa: Sterema adotta diverse pratiche per garantire la trasparenza nelle operazioni e decisioni aziendali, tra le quali

- l'implementazione dei principi della politica **WHISTLEBLOWING**,
- adesione al **MODELLO ORGANIZZATIVO LEGISLATIVO 231** e l'applicazione di un regolamento aziendale che promuove comportamenti etici e conformità normativa;
- inoltre, l'azienda organizza le proprie funzioni aziendali in modo efficiente per ridurre le asimmetrie informative e adattarsi dinamicamente alle esigenze aziendali.

Comunicazione e reporting ESG:

Sterema si impegna a comunicare pubblicamente i suoi progressi, risultati e sfide in materia di sostenibilità e responsabilità sociale attraverso diversi canali.

Questo include il sito internet dell'azienda, conferenze stampa, rapporti annuali e incontri specifici con gli stakeholder.



Coinvolgimento degli stakeholder e consultazione.

I principali stakeholder dell'azienda sono:

- Dipendenti
- Clienti
- Fornitori
- Organismi di controllo
- Istituti bancari
- Istituzioni locali.

Sterema coinvolge gli stakeholder nel processo decisionale ESG attraverso diverse iniziative, come tavoli di confronto periodici, incontri informativi.

In questi momenti di incontro e di condivisione, gli stakeholder possono esprimere le eventuali preoccupazioni e aspettative riguardo agli aspetti ESG, come la gestione responsabile delle risorse naturali, il rispetto dei diritti dei lavoratori, la sicurezza dei prodotti e la trasparenza delle operazioni aziendali.

Coinvolgimento degli stakeholder e consultazione.

Il feedback degli stakeholder, considerato di fondamentale importanza, viene gestito attentamente attraverso un rapporto diretto con questi, attraverso un processo strutturato di raccolta, analisi e risposta.

Le informazioni ricevute vengono considerate attentamente nel processo decisionale e possono influenzare direttamente le strategie e le azioni di Sterema, trovando quindi un'adeguata collocazione negli stanziamenti di budget e di business plan e nelle politiche aziendali.

L'azienda utilizza diversi strumenti e canali per comunicare i risultati ESG agli stakeholder, tra cui dal 2024 report annuale di sostenibilità che è stato redatto l'esercizio 2023, comunicati stampa, incontri pubblici e presenza online attraverso il proprio sito web.

Per quanto concerne la *Comunicazione Trasparente con gli Stakeholder*, la trasparenza e l'accuratezza delle informazioni divulgate sono garantite attraverso una rigorosa valutazione interna e l'adempimento agli standard di reporting e alle normative vigenti.

Tutte le informazioni vengono verificate attentamente prima della divulgazione per assicurare la loro correttezza e affidabilità.



▀ Governance – Conformità alla Normativa Fiscale

In termini ESG, la gestione dei rischi fiscali riflette l'impegno di Sterema per la governance aziendale e la trasparenza.

Una gestione efficace delle questioni fiscali non solo riduce il rischio di sanzioni e controversie, ma dimostra anche un impegno per l'integrità e la conformità legale, aspetti importanti per gli investitori e altre parti interessate che valutano le pratiche aziendali in termini ESG.

La conformità alle normative fiscali è un aspetto cruciale della responsabilità fiscale di un'azienda e della sua adesione agli standard ESG.

Ecco come Sterema si assicura di essere conforme alle normative fiscali e affronta i rischi fiscali:

- **Utilizzo di software e consulenza fiscale:** Sterema ha investito in un sistema di contabilità aggiornato e beneficia di un pacchetto di assistenza che garantisce l'adeguamento continuo alle normative fiscali nazionali e internazionali. Inoltre, si avvale di un consulente fiscale che fornisce informazioni tempestive sulle novità normative e offre consulenza su questioni fiscali complesse.

▸ Governance

In sintesi, **Sterema dimostra un impegno concreto verso una governance aziendale di eccellenza**, che integra pienamente i principi ESG nelle sue politiche e pratiche operative, garantendo trasparenza, responsabilità e creazione di valore a lungo termine per tutte le parti interessate.



CONCLUSIONI AL REPORT 2023 ESG DI STEREMA S.r.l.

In conclusione, per quanto concerne i 3 fattori ESG, Sterema opera come segue:

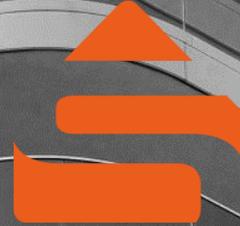
AMBIENTE: dimostra un impegno costante nella riduzione degli impatti ambientali attraverso la gestione responsabile dei processi aziendali. La società si conforma rigorosamente alle normative ambientali vigenti e si impegna attivamente nel miglioramento continuo, in linea con gli standard delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e SOA. **Nel corso dell'esercizio, Sterema non ha causato danni all'ambiente, dimostrando un approccio sostenibile e responsabile alla gestione delle sue attività**

SOCIALE: svolge la sua attività in favore di Enti Pubblici e Aziende Private, Clienti Privati sottolineando la sua importanza nel tessuto sociale e industriale delle comunità in cui opera.

La società gestisce con attenzione i rapporti contrattuali con il settore pubblico, garantendo il controllo degli incassi e l'azione di recupero dei crediti; inoltre la direzione commerciale ha istituito una procedura appropriate di customer care per una gestione efficace delle relazioni con i clienti.

GOVERNANCE:, la società si impegna ed è in grado, attraverso i suoi organi di Governance, a far fronte alle proprie obbligazioni e impegni, garantendo una governance solida e trasparente.

ESG



02 496 94554

info@sterema.com

Sede legale
20129, Milano Corso Plebisciti 15

GRAZIE

Sterema s.r.l.